



Вопросы правового регулирования обеспечения по страхованию пострадавших от несчастного случая на производстве и в связи с профессиональным заболеванием являются в настоящее время актуальными и важными. Федеральный закон от 24 июля 1998 г. N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (далее - Закон № 125-ФЗ) устанавливает правовые, экономические и организационные основы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и определяет порядок возмещения вреда, причинённого жизни и здоровью работника при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных установленных законом случаях.

Согласно пункту 1 статьи 8 Закона № 125-ФЗ застрахованному лицу полагаются:

- пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием;
- единовременная страховая выплата;
- ежемесячные страховые выплаты;
- компенсация дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием обязан выплатить работодатель. В случае если работодатель задерживает выплату этого пособия более чем на один календарный месяц, то по заявлению пострадавшего его может выплатить региональное отделение ФСС России (п.9 ст.15 Закона 125-ФЗ).

Основанием для выплаты пособий по временной нетрудоспособности и профессиональным заболеванием является листок нетрудоспособности (больничный лист), на лицевой стороне которого указывается причина нетрудоспособности – несчастный случай на производстве. Назначение и выплата таких пособий осуществляется работодателем по месту работы застрахованного лица. В случае если застрахованное лицо работает у нескольких работодателей, пособия назначаются и выплачиваются ему каждым работодателем. Основанием для этого являются второй и последующие экземпляры больничного листа.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100% его среднего заработка (п. 1 ст.9 Закона № 125-ФЗ).

Максимальный размер пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием за полный календарный месяц не может превышать четырёхкратный максимальный размер ежемесячной страховой выплаты.

Средний заработок, для расчёта пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием определяется в порядке, предусмотренном статьёй 14 Федерального закона от 29.12. 2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее Закон № 255-ФЗ).

Постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 № 2375 утверждены: Положение об особенностях назначения и выплаты в 2021 году застрахованным лицам пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием (№ 2375/2) и Положение об особенностях возмещения расходов страхователей в 2021 году на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (№ 2375/3).

Согласно Положению № 2375/2 при наступлении несчастного случая на производстве или профессионального заболевания:

1 – Застрахованное лицо представляет по месту своей работы документы, необходимые для назначения и выплаты пособия.

2 – Страхователь не позднее 5 календарных дней представляет в территориальный орган фонда по месту регистрации акт о несчастном случае на производстве либо акт о случае профессионального заболевания, поступившие к нему документы в соответствии с Законом № 255-ФЗ, необходимые для назначения и выплаты пособия.

3 – Фонд в течение 10 календарных дней производит экспертизу страхового случая и принимает решение о назначении и выплате пособия в соответствии с Законом № 125-ФЗ.

4 – Выплата пособия осуществляется Фондом способом, указанным в сведениях о застрахованном лице.

Положением № 2375/3 предусмотрен порядок взаимодействия страхователя и Фонда:

1 – Страхователь обращается в Фонд по месту регистрации с заявлением о возмещении произведённых расходов на оплату предупредительных мер с представлением документов, подтверждающих произведённые расходы, не позднее 15 декабря соответствующего года.

2 – Фонд в течение 5 рабочих дней принимает решение о возмещении за счёт средств бюджета Фонда расходов и производит перечисление средств на расчётный счёт страхователя.

Таким образом, отношения, связанные с обеспечением граждан пособиями по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием, регламентируются Законами № 125-ФЗ и 255-ФЗ. Они предусматривают круг лиц, имеющих право на такие выплаты, основания и размер этих выплат.

Положения, утверждённые Постановлением Правительства РФ от 30.12.2020 № 2375/2 и 2375/3, вносят недостающие коррективы и дополнения при назначении пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием.